

2.9. Работникам вновь принятым и вышедшим из декретного отпуска устанавливается стимулирующая надбавка не менее месяца и до следующего оценочного периода в размере:

- ✓ АУП и педагогическим работникам - 1000 руб.
- ✓ АУП и педагогическим работникам принятым по внешнему совместительству 500 руб.
- ✓ Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - 500 руб.

2.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования, критерии оценки, индикаторы измерения, итоговая максимальная оценка в разрезе категорий работников отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

### 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом по должностям работников учреждения.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса выше нормы);

3.1.1. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, назначается в следующих размерах:

**1885,00 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;**

**885,00 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.**

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с



целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на ставку, размер надбавки не увеличивается.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается как по основному месту работы, так и работающим в учреждениях на условиях внешнего совместительства.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения (п.3.8. введ. Постановление администрации г. Кемерово от 04.02.2014г. № 193).

3.1.2. Специальная выплата медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений (далее - выплата медицинским работникам), назначается в следующих размерах:

**1885,00 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;**

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.



При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении ( п.3.9. Постановление администрации г. Кемерово от 04.02.2014г. № 193).

3.1.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

4. Показатели стимулирования (индикаторы их измерения, значение индикатора) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

4.1. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией МАДОУ № 21.

4.2. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы,



мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

4.3. Выплаты производятся в абсолютном значении или за фактически отработанное время ( в приказе конкретизируется).

### Перечень премиальных выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование премиальных выплат	Размер доплат
1.	За своевременное размещение, содержание и обновление сайта ДОУ	От 500 до 5000
2.	Выполнение дополнительного объема работ по обеспечению безопасности детей и сотрудников дошкольного учреждения.	От 500 до 2500
3.	Выполнение дополнительного объема работ с электронной базой учреждения: - ответственный за работу с АИС, - ответственный за мониторинг энергоэффективности АРМ	От 500 до 5000
4.	За организацию и проведение: семинаров, педагогических советов, открытых занятий, участие в городских конкурсах, выставках.	От 500 до 5000
5.	Выполнение дополнительного объема работ в ПМПК: - городской уровень - уровень ДОУ	От 1000 до 2000 От 500 до 1000
6.	Членам постоянно действующей комиссии: • По инвентаризации материальных ценностей ДОУ • Мониторинговая группа по оценке качества деятельности работников (один раз в полгода) • По распределению премиальной надбавки	300 300 300
7.	За выполнение общественной работы: • охрана труда, соблюдение ТБ, • пожарная безопасность, • охрана детства (проведение оздоровительно-профилактических мероприятий)	От 500 до 2000 От 500 до 2000 1000
8.	За доставку документов в различные организации города. За использование личного транспорта.	От 500 до 5000
9.	За работу с органами социального обслуживания населения, оформление компенсационных выплат по родительской оплате за детский сад.	От 500 до 3000
10.	Работа воспитателей по содержанию в порядке территории своего участка и спортивной площадки	От 500 до 5000



11.	За разработку нормативно-организационной базы ДОУ	От 500 до 2000
12.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ среди населения: работа с НМЦ и КРИП и ПРО, другими организациями.	От 500 до 5000
13.	За выполнение оформительских работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выставка детских рисунков,</li> <li>• тематические выставки к праздничным дням, детским праздникам (за изготовление театральных декораций и масок).</li> </ul>	От 500 до 2000 От 500 до 2000
14.	Выполнение дополнительного объема работ за участие на праздниках, утренниках <ul style="list-style-type: none"> <li>• в качестве актеров</li> <li>• в качестве ведущего</li> </ul>	От 300 до 3000 От 500 до 3000
15.	Контроль и техническое обслуживание: <ul style="list-style-type: none"> <li>• медицинской техники</li> <li>• оборудования пищеблока и прачечной</li> </ul>	От 500 до 2000 От 500 до 2000
16.	Выполнение дополнительного объема работ по разгрузке продуктов питания.	От 100 до 2000
17.	Выполнение дополнительного объема работ по ежедневной доставке овощей из подвального помещения ДОУ.	От 500 до 2000
18.	За выполнение работ по ремонту и изготовлению: <ul style="list-style-type: none"> <li>• мебели, спортивного инвентаря и оборудования,</li> <li>• наглядных пособий, монтажу учебного и хозяйственного оборудования.</li> </ul>	От 500 до 2000 От 500 до 2000
19.	За ведение табеля учета рабочего времени, за ведение табеля учета посещаемости детей в ДОУ.	От 500 до 2000 От 500 до 2000
20.	За обработку и чистку овощей.	От 500 до 2000
21.	За организацию медицинских осмотров и прохождение сантехминимума сотрудников. Написание меню-требование	От 500 до 3000 От 500 до 2000
22.	За работу связанную с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДОУ (один раз в квартал)	От 500 до 2000
23.	За выполнение печатных работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• учебных программ,</li> <li>• методических разработок к учебным курсам,</li> <li>• сценариев к праздникам, тематическим вечерам.</li> </ul>	От 500 до 2000 От 500 до 2000 От 500 до 2000
24.	Выполнение дополнительного объема работ по благоустройству территории и помещений ДОУ	От 300 до 3000
25.	За осуществление осмотра территории по камерам видеонаблюдения.	От 500 до 3000