

26.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока, прачечной, групп.	От 500 до 3000
27.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность и качество оформления документации)	От 500 до 3000
28.	За выполнения особо важных и срочных работ оперативность и качественный результат	От 500 до 3000
29.	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей.	От 500 до 2000
30.	Выполнение противопожарных мероприятий с сотрудниками ДООУ	От 500 до 2000
31.	За участие в подготовке ДООУ к новому учебному году: ✓ ремонт: побелка, покраска, наклеивание обоев, штукатурка ✓ оформление групповых приемных в соответствии с образовательной программой	От 500 до 2000 От 500 до 2000
32.	За выполнение работ по уборке территории от снега, сухой травы (сезонные).	От 500 до 1000
33.	За активное участие в общественных мероприятиях ДООУ	От 200 до 2000

4.3.1. Реализация отдельных видов деятельности возлагается на работников приказом руководителя МАДООУ № 21 или в приказе по премированию с указанием выполненных дополнительных работ.

4.3.2. Премияльная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам **ежемесячно**.

4.5. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственного управления. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

5. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы

5.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения в виде премий в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области, Коллегии Администрации Кемеровской области, департамента

образования и науки Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.

5.2. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты устанавливаются работникам учреждений в виде единовременных премий в случаях:

- награждения Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, департамента образования и науки Кемеровской области - 2000 рублей.

- награждения Почетной грамотой, благодарственным письмом Главы города, управления образования - 2000 рублей.

- присвоения почетного звания РФ «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Отличник народного образования», награждения нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ», орденами и медалями РФ, Кемеровской области и др. награждениями и поощрениями - 2000 рублей.

5.3. Размер премии за качество и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры и условия назначения премии за качество и высокие результаты работы оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

6. Иные поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом учреждения в виде разовых премий (в приказе конкретизируется за какую работу и на каком уровне):

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат
1.	К юбилейным датам работников учреждения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет)	От 500 до 5000
3.	К праздничным дням и профессиональным праздникам	От 1000 до 3000
	1. Новый год, 8 марта, 23 февраля, 1 и 9 мая, 12 июня, день дошкольного работника	
	2. Подготовка и проведение тематических праздников.	От 1000 до 3000

6.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться

учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

6.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

6.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения:

- по подготовке ребенка к школе - от 1500 до 3000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников – от 3000 до 5000 рублей;
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) - от 2000 до 5000 рублей;
- в связи с рождением ребенка – от 2000 до 5000 рублей;
- на свадьбу сотрудника – от 3000 до 5000 рублей.

6.6. Выплаты материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.

учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

6.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

6.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения:

- по подготовке ребенка к школе - от 1500 до 3000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников - от 3000 до 5000 рублей;
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) - от 2000 до 5000 рублей;
- в связи с рождением ребенка - от 2000 до 5000 рублей;
- на свадьбу сотрудника - от 3000 до 5000 рублей.

6.6. Выплаты материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.