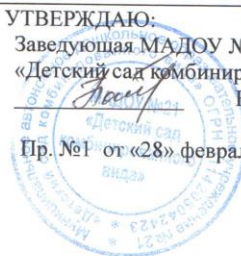


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
№ 21  
«Детский сад комбинированного вида»**

ПРИНЯТО:  
на заседании Общего собрания  
коллектива МАДОУ №21  
«Детский сад комбинированного вида»  
протокол №1 от «27» февраля 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МАДОУ №21  
«Детский сад комбинированного вида»  
Е.С. Помогаева  
Пр. №1 от «28» февраля 2012 г.



**Положение  
Об общем собрании трудового коллектива МАДОУ №21**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.2. В своей работе Общее собрание трудового коллектива руководствуется Уставом Учреждения и иными локальными актами, регламентирующими его деятельность.
- 1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых ДОУ является основным местом работы.

**2. Компетенция.**

Общее собрание ДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов:

- рассматривает и принимает Устав ДОУ, изменения и дополнения к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Коллективного договора, изменения и дополнения к нему, других локальных актов, отнесенных к компетенции собрания;
- заслушивает отчеты заведующего и председателя профсоюзного комитета ДОУ о выполнении соглашения по охране труда, Коллективного договора;
- программу развития ДОУ;
- рассматривает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению образовательной и финансово- хозяйственной деятельности ДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников ДОУ от необоснованного вмешательства в их

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
№ 21  
«Детский сад комбинированного вида»**

---

ПРИНЯТО:

на заседании Общего собрания  
коллектива МАДОУ №21  
«Детский сад комбинированного вида»  
«27» февраля 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МАДОУ №21  
«Детский сад комбинированного вида»  
Е.С. Помогаева протокол №1 от

Пр. №1 от «28» февраля 2012 г.

**Положение  
Об общем собрании трудового коллектива МАДОУ №21**

**1. Общие положения.**

1.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

1.2. В своей работе Общее собрание трудового коллектива руководствуется Уставом Учреждения и иными локальными актами, регламентирующими его деятельность.

1.3. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых ДОУ является основным местом работы.

**2. Компетенция.**

Общее собрание ДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов:

- рассматривает и принимает Устав ДОУ, изменения и дополнения к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Коллективного договора, изменения и дополнения к нему, других локальных актов, отнесенных к компетенции собрания;
- заслушивает отчеты заведующего и председателя профсоюзного комитета ДОУ о выполнении соглашения по охране труда, Коллективного договора;
- программу развития ДОУ;
- рассматривает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению образовательной и финансово- хозяйственной деятельности ДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников ДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- ходатайствует о поощрении, в том числе награждении окружными и правительственными наградами наиболее отличившихся работников ДОУ и пр.;
- принимает Положение о порядке установления доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющих в Учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты заведующего хозяйством, старшего воспитателя, старшей медицинской сестры, председателя педагогического совета и других работников, выносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников;
- заслушивает ежегодный отчет администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения и избирает ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- выбирает делегатов районных, городских, краевых и других общественных организаций.

### **3. Порядок работы**

- 3.1. Общее собрание собирается заведующим ДОУ не реже двух раз в течение календарного года. Считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины работников ДОУ.
- 3.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.
- 3.3. Для ведения Общего собрания ДОУ из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь Общего собрания сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Решения принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 51% от числа присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.5. Решение, принятое общим собранием в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству, после утверждения его заведующим ДОУ является обязательным для исполнения всеми работниками ДОУ.
- 3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **4. Документация и отчетность.**

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года. Протоколы оформляются в дело, которое нумеруется согласно номенклатуре дел ДОУ. По истечении календарного года дело прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ. Дело хранится в архиве ДОУ постоянно.